

OFFRE DE POSTE EN INTERNE ET EXTERNE

IDENTIFICATION DU POSTE	
Intitulé du poste	Conseiller en prévention des risques
Nature du poste	Agent chargé d'assister et conseiller l'autorité territoriale sur la politique de prévention des risques
Catégorie correspondante	B Cadre d'emploi des techniciens ou rédacteurs
PRÉSENTATION DE LA DIRECTION	
Direction	Direction des ressources humaines
Service	
Présentation de l'agent dans l'organigramme de la direction	Sous la responsabilité du responsable de service Emploi Compétences Accompagnement Prévention (ECAP)
Localisation géographique	Mairie
POSTE	
Missions	<p>Assiste et conseille l'autorité territoriale</p> <p>Participe à la définition, à la mise en œuvre et au suivi de la politique de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail</p> <p>Conseille et assiste l'autorité territoriale, le CHSCT, les services et les agents</p> <p>Analyse les accidents de service, les accidents de travail et les maladies professionnelles</p> <p>Met en place et suit la démarche d'évaluation des risques professionnels</p> <p>Elabore des rapports, bilans et statistiques relatifs à la santé et à la sécurité et suivi des registres obligatoires</p> <p>Actualise les connaissances et assure la veille réglementaire et technique</p> <p>Informe, sensibilise et forme les différents acteurs à la santé et sécurité au travail</p>
Activités	<p>Activités principales</p> <p>1. Participer à la définition, à la mise en œuvre et au suivi de la politique Santé et Sécurité au Travail et prévention des risques professionnels, en assurer sa mise en œuvre.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Analyser une situation de travail, réaliser des visites des locaux et des installations, en caractériser les risques professionnels et les conditions de travail, proposer des mesures de prévention - Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre du programme annuel de prévention - Gérer les projets du domaine prévention, animer des groupes de travail sur les différents projets et notamment celui le projet de réduction de l'absentéisme - Réaliser les enquêtes après accidents ou incidents et en assurer le suivi - Rechercher les données techniques et réglementaires en matière de prévention <p>2. Animer la démarche d'évaluation des risques professionnels de la collectivité</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assurer l'animation globale de la démarche d'évaluation des risques professionnels dans la collectivité, l'assistance et le conseil aux services, la sensibilisation et la formation - Analyser les propositions d'actions, élaborer le programme annuel de prévention sur la base des résultats, - Conduire la mise à jour du document unique auprès des services, tout en y intégrant les changements et en prenant en compte la démarche de prévention des RPS - Élaborer les synthèses et bilans nécessaires aux présentations au CHSCT, au CODIR, et aux services <p>3. Aspects techniques</p> <ul style="list-style-type: none"> - Être l'interlocuteur des Services techniques de la collectivité pour la prise en compte des questions de prévention dans les opérations de travaux et de conception - Préparer et assurer le suivi des procédures techniques et organisationnelles à mettre en œuvre dans la collectivité pour l'organisation des secours, former les agents sur ces questions - Animer la commission 'travaux' issue du CHSCT, réaliser les bilans et tableaux de suivi nécessaires à l'information et à la coordination du CHSCT - Mener des études de postes, donner un avis technique sur les aménagements et les équipements des postes et des locaux, <p>4. Participer à des projets transversaux en matière de Santé et Sécurité au Travail</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contribuer à toute action de sensibilisation d'envergure menée au titre des actions pluridisciplinaires en Santé, Sécurité et Action Sociale au Travail - Organiser et améliorer le système d'information prévention, savoir mobiliser les compétences nécessaires en interne et externe, mettre en place les liens nécessaires aux autres systèmes d'information de la collectivité. - Suggérer la mise en œuvre de mesures innovantes en l'absence de solutions réglementaires - Promouvoir des alternatives à l'usage des produits dangereux impactant la santé des agents et l'environnement <p>Activités secondaires</p> <p>Suivi de la politique sécurité incendie des établissements recevant du public, de la politique HACCP (sécurité alimentaire), etc.</p> <p>Suivi et actualisation du plan communal de sauvegarde.</p> <p>Elaborer et mettre en œuvre un suivi sur les dotations de vêtements professionnels et EPI par métier et service.</p>

	Venir en appui auprès de la Direction des Ressources Humaines pour tout dossiers transversaux (temps de travail, RIFSEEP, etc..)
Spécificités et contraintes du poste	Déplacements sur site Rythme de travail souple, horaires pouvant être irréguliers Travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire (médecin de prévention, ressources humaines Interventions en milieux insalubres et à risques Permis B indispensable
Champ de relations interne et externe	<ul style="list-style-type: none"> • Relations avec l'ensemble des services et des agents de la commune, • Relations avec la médecine de prévention • Relations avec les membres du CHSCT • Relations avec les organismes de prévention, les organismes agréés, vérificateurs, service prévention des autres collectivités, services de secours, les fournisseurs d'EPI, extincteurs, protections collectives, etc.
Moyens utilisés	<ul style="list-style-type: none"> • Véhicule de service pour déplacements dans les différents services • Téléphone mobile, ordinateur • Logiciel CIVIL NET RH
LES COMPETENCES	
Savoirs et savoir-faire	<p>1 - CONNAISSANCES PROFESSIONNELLES</p> <ul style="list-style-type: none"> -Réglementation sur les établissements recevant du public (ERP) -Méthodes d'analyse et d'évaluation des risques -Règles d'hygiène, de santé et de sécurité au travail (HSST) -Méthodes et outils de la prévention -Méthode d'analyse des accidents ou incidents -Typologie des risques au travail - connaissance du statut de la fonction publique territoriale <p>2 - COMPETENCES TECHNIQUES</p> <ul style="list-style-type: none"> -Proposer des actions de prévention pour réduire les risques -Animer des actions de formation -Travailler en transversalité -Formuler des propositions et solutions techniques -Animer des groupes de travail -Analyser et synthétiser des informations techniques -Apprécier et gérer les risques inhérents à une opération technique <p>3. COMPETENCES ADMINISTRATIVES</p> <ul style="list-style-type: none"> - maîtrise des logiciels de base WORD, EXCEL - expérience en service RH appréciée
Savoir être	<p>Aptitude au travail en équipe</p> <ul style="list-style-type: none"> -Autonomie -Esprit d'initiative -Réactivité - Esprit de synthèse - sens pratique - savoir gérer les urgences et priorités - savoir respecter la confidentialité, - savoir être précis, rigoureux, - savoir être méthodique et organisé.
Mode de recrutement	Par voie de mutation
Rémunération	Statutaire + régime indemnitaire + prime de fin d'année Tickets restaurant

Les candidatures (lettre de motivation, CV) devront être adressées avant le 17/05/2019 à Monsieur le Maire - CS 45006 - 38081 L'ISLE D'ABEAU Cedex ou par mail : contact@mairie-ida.com

Pour le Maire,
L'Adjointe délégué :
Myriam ALLEX-BILAUD

