

OFFRE EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE ANIMATEUR JEUNESSE

IDENTIFICATION DU POSTE	
LISTE DES DIPLOMES SOUHAITES/CIBLES	BPJEPS – Spécialité Animateur BPJEPS – Spécialité Animateur Animation Sociale BPJEPS – Spécialité Loisirs Tous Publics BPJEPS – Spécialité Activités Physiques pour Tous
AFFECTATION	La commune de L'Isle D'Abeau (17 000 habitants, 3 ^{ème} Ville de la Communauté d'Agglomération Portes de l'Isère) composée de 350 agents connaît de par la spécificité de son histoire en Ville Nouvelle et l'ampleur du projet à mettre en œuvre, une évolution passionnante et un changement dynamique de son organisation. <u>L'apprenti sera rattaché à :</u> La Direction Adjointe des Politiques Educatives – Direction Maison des Habitants
PRESENTATION DE LA DIRECTION	
Direction	DIRECTION ADJOINTE DES POLITIQUES EDUCATIVES – DIRECTION MAISON DES HABITANTS
Service	JEUNESSE
Présentation de l'agent dans l'organigramme de la direction	Sous la responsabilité du responsable service jeunesse
Localisation géographique	Mairie de l'Isle d'Abeau
POSTE	
Missions	<p style="text-align: center;">Au sein du service jeunesse, l'apprenti(e) aura pour missions principales :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Etablir une relation de confiance avec le public • Animer des temps d'animations collectives • Connaître et appliquer la réglementation en vigueur • Développer et entretenir des coopérations avec le partenariat local • Accompagner les jeunes dans une démarche de pouvoir d'agir • Orienter les jeunes en fonction de leurs besoins vers les personnes compétentes
Champ de relations interne et externe	<ul style="list-style-type: none"> • Relation avec les autres services de la collectivité • Relation avec les partenaires externes • Relation avec les usagers
Moyens utilisés	<ul style="list-style-type: none"> • Bureau et Matériel informatique • Téléphone • Véhicule de service
LES COMPETENCES	
Savoirs et savoir-faire	<ul style="list-style-type: none"> • Connaissance des besoins du public jeune • Connaissance du territoire • Connaissance des acteurs en lien avec la jeunesse • Connaissance des enjeux du service public et des collectivités • Connaissance des réglementations inhérentes à l'accueil des mineurs • Capacité à travailler en transversalité avec les autres services de la ville et les partenaires • Capacité à travailler en équipe • Devoir de réserve • Force de proposition • Savoir rendre compte de l'avancement des projets et des situations
Savoir être	<ul style="list-style-type: none"> • Capacité d'adaptation • Disponibilité • Rigueur

	<ul style="list-style-type: none">• Capacité d'écoute• Sens des responsabilités• Dynamisme• Dialogue
Lieu de travail	Mairie de L'Isle D'Abeau
Horaires de travail	Les apprentis effectuent 35 heures par semaine (sauf cas dérogatoire)
Rémunération – Informations diverses	<p>La rémunération correspond à un pourcentage du SMIC qui varie en fonction de l'âge de l'apprenti et de sa progression dans le cycle de formation.</p> <p>Tickets restaurant d'une valeur faciale de 9 € avec participation employeur de 60 %.</p> <p>Prise en charge à hauteur de 75 % pour le remboursement des abonnements transport en commun (trajets domicile → lieu de travail)</p>

Si ce terrain d'apprentissage vous intéresse, merci d'adresser un CV ainsi qu'une lettre de motivation avant le 30 juin 2024 à Monsieur le Maire - CS 45006 - 38081 L'ISLE D'ABEAU Cédex ou par mail : contact@mairie-ida.com

La commune de L'Isle D'Abeau soutient l'emploi des personnes en situation de handicap grâce à une politique volontariste de recrutement et d'insertion.